

О нюансах проведения СОУТ у ИП

Организации микро- и малого бизнеса, индивидуальные предприниматели по общему правилу не освобождены от обязанности по проведению СОУТ. Однако если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится. Также СОУТ не проводится, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору) или если такие специалисты работают на дому или дистанционно и у них отсутствуют постоянные рабочие места. Также в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда. Его суть заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения. И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

Прокуратура г. Александровска