

Уважаемые работодатели!

В соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 21.09.2015 №668-п «Об утверждении Порядка отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в Программу повышения мобильности трудовых ресурсов в Пермском крае на 2015-2017 годы» Агентство по занятости населения Пермского края объявляет начало проведения процедуры приема документов для отбора инвестиционных проектов для включения в Программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

Дата начала приема документов: 28 сентября 2015г.

Дата окончания приема документов: 2 октября 2015г.

Место приема документов: г. Пермь, Комсомольский проспект, 57а, кабинет 20, Моисеевских Елена Вениаминовна, тел. 241-36-52.

Перечень документов, необходимых для участия:

- паспорт инвестиционного проекта;
- заявка в двух экземплярах (**приложение**);
- копия учредительных документов работодателя;
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, заверенную печатью работодателя (при наличии печати) и подписью руководителя или иного уполномоченного лица, осуществившего заверение;
- копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица (копии

заверяются печатью (при наличии печати) и подписью руководителя или иного уполномоченного лица, осуществившего заверение);

- справка по установленной форме, подтверждающие отсутствие задолженности по налогам, сборам, пеням и штрафам перед бюджетами всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и страховым взносам, пеням и штрафам в государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки не более чем на 30 календарных дней;

- документы, подтверждающие финансовое обеспечение инвестиционного проекта со стороны инвестора и(или) кредитной организации;

- проект трудового договора между работодателем и гражданином, привлекаемым для реализации инвестиционного проекта в рамках Программы, содержащий:

- меры поддержки гражданина, включая компенсации и иные выплаты;
- случаи, при которых гражданин не обязан возмещать работодателю средства в размере фактически предоставленных мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, при расторжении трудового договора по инициативе работника до истечения трех лет.

Критерии отбора инвестиционных проектов:

- реализация инвестиционного проекта на территории Пермского края;
- соответствие инвестиционного проекта целям, указанным в документах стратегического планирования Пермского края и (или) инвестиционных проектах Пермского края;

- срок реализации инвестиционного проекта – не менее трех лет;
- реализация инвестиционного проекта предусматривает создание новых рабочих мест – не менее 20, в том числе высокопроизводительных рабочих мест – не менее 1;

- реализация инвестиционного проекта предусматривает развитие социальной инфраструктуры и возможность жилищного обустройства привлекаемых работников;

- срок введения в эксплуатацию объектов инвестиционного проекта – не более 8 лет со дня включения инвестиционного проекта в Программу;

- лицо, реализующее инвестиционный проект (далее – работодатель), соответствует условиям финансовой устойчивости и платежеспособности, оценивается как соответствующее следующим условиям в совокупности: наличие статуса юридического лица, зарегистрированного на территории Российской Федерации;
- отсутствие возбужденного производства по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве);
- отсутствие просроченной задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам, а также по начисленным, но неуплаченным штрафам и пеням в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и внебюджетные фонды (за исключением задолженности, по которой оформлены в установленном порядке соглашения о реструктуризации, соблюдаются графики погашения задолженности и своевременно осуществляются текущие платежи);
- отсутствие задолженности по выплате заработной платы;
- наличие документального подтверждения со стороны инвестора и(или) кредитной организации о финансовом обеспечении инвестиционного проекта;
- наличие документального подтверждения обязательства работодателя о включении в трудовой договор с работником, привлекаемым для реализации инвестиционных проектов в рамках Программы, мер поддержки работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта в рамках реализации Программы, за счет собственных средств.