



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.03.2021

№ 97

Об утверждении отчёта о  
реализации муниципальной  
программы «Реформирование  
и развитие муниципальной  
службы в администрации  
Александровского муниципаль-  
ного округа» за 2020 год

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Александровского муниципального района от 16 августа 2019 г. № 377 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ Александровского муниципального округа»,

администрация Александровского муниципального района  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» за 2020 год.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Боевой путь» и разместить на официальном сайте [aleksraion.ru](http://aleksraion.ru). в разделе «Муниципальные программы».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава муниципального района -  
глава администрации Александровского  
муниципального района

С.В. Богатырева

**ОТЧЕТ**  
**о реализации муниципальной программы**  
**«Реформирование и развитие муниципальной службы**  
**в администрации Александровского муниципального округа»**  
**за 2020 год**

Муниципальная программа «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» (далее - Программа) утверждена постановлением администрации Александровского муниципального района от 17 октября 2019 г. № 553 (в редакции постановления администрации Александровского муниципального района от 20 февраля 2021 г. № 78).

Реализация указанной Программы предусмотрена в период 2020-2023 годов и направлена на усовершенствование муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы; создание правовых и организационных основ управления муниципальной службой; внедрения механизмов противодействия коррупции; создание основ единого информационного пространства района, проведение работ по повышению уровня образования муниципальных служащих; формирование качественного резерва управленческих кадров; осуществление мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы.

Реализация Программы осуществлялась ответственным исполнителем Программы – заведующим отделом по вопросам муниципальной службы и кадрам администрации Александровского муниципального района. Программа реализуется за счет средств бюджета Александровского муниципального округа.

### **1. Оценка достижения целей и задач Программы**

Целью Программы является создание целостной системы муниципальной службы посредством создания системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения поставленной цели и целевых показателей Программы необходимо решение следующих задач:

1. Совершенствование системы муниципальной службы в Александровском муниципальном округе, в том числе:

- формирование эффективной управленческой команды;
- создание системы управления, ориентированного на результат;
- профессиональное развитие муниципальных служащих;

- совершенствование системы контроля соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных на муниципальной службе.

Достижение значений целевых показателей в 2020 г. было реализовано следующими проведенными мероприятиями: профессиональным развитием муниципальных служащих, формированием эффективной управленческой команды администрации Александровского муниципального района, просвещением муниципальных служащих по вопросам муниципальной службы, развитием системы нормативных правовых актов органов местного самоуправления, проведением аттестации муниципальных служащих.

## **2. Оценка уровня выполнения программных мероприятий в целом, по исполнителям и участникам Программы**

Мероприятия, которые обеспечивают решение задач и достижение цели Программы:

1. Формирование эффективной управленческой команды администрации достигнуто выполнением следующих мероприятий:

- изменился кадровый состав муниципальной службы путем привлечения специалистов (7 граждан поступило на муниципальную службу) и служебного роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств (6 муниципальных служащих были переведены на вышестоящие должности).

2. Для профессионального развития муниципальных служащих выполнены следующие мероприятия:

- одиннадцать муниципальных служащих администрации района прошли курсы повышения квалификации по приоритетным направлениям профессиональной подготовки:

«Осуществление муниципального земельного контроля»;

«Противодействие коррупции»;

«Эффективное управление муниципальным имуществом»;

«Организация деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в органах местного самоуправления»;

«Техники медиации в деятельности муниципальных служащих»;

«Эффективная работа с обращениями граждан»;

«Основы реализации государственной национальной политики в Российской Федерации».

В 2020 году проведено одиннадцать заседаний аттестационной комиссии. 54 муниципальных служащих, проходивших аттестацию, по решению комиссии успешно аттестованы и признаны соответствующими замещаемой должности муниципальной службы.

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об объемах привлеченных бюджетных и иных средств**  
**на реализацию программных мероприятий муниципальной программы**  
**«Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального**  
**округа»**  
(наименование муниципальной программы)

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Объемы и источники финансирования				Пояснения, причины неосвоения средств
	источник финансирования	план, тыс.руб.	факт, тыс.руб.	% исполнения	
1	2	3	4	5	6
<b>1. Формирование эффективной управленческой команды Администрации</b>					
1. Улучшение кадрового состава муниципальной службы путем: - служебного роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - привлечения высококвалифицированных специалистов	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
2. Создание условий для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
3. Предоставление возможности прохождения студентами практики в Администрации	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
Итого по направлению:	X	0,0	0,0	-	-
<b>2. Профессиональной развитие муниципальных служащих</b>					
1. Проведение мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	100,0	0,0	0	Не полное освоение средств

					бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и введением временного ограничения командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательных технологий
	Итого	100,0	0,0	0	Не полное освоение средств бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и введением временного ограничения командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательных технологий
2. В сроки, установленные действующим законодательством, проводить аттестацию муниципальных служащих в целях определения	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-

их соответствия замещаемой должности муниципальной службы	Итого	0,0	0,0	-	-
3. Привлечение на муниципальную службу молодых инициативных специалистов, воспитание в сотрудниках преемственности кадров	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
Итого по направлению	X	0,0	0,0		
<b>Итого по Программе</b>	<b>федеральный бюджет</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	-	-
	<b>краевой бюджет</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	-	-
	<b>бюджет округа</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	-	Не полное освоение средств бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и введением временного ограничения командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательных технологий
	<b>Итого</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	-	Не полное освоение средств бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной

					инфекции (2019- nCoV) и введением временного ограничение командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательны х технологий
--	--	--	--	--	--

Информация о достижении целевых показателей муниципальной программы «Реформирование и развитие муниципальной службы администрации Александровского муниципального округа» приведена в таблице 2.

Таблица 2

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о достижении целевых показателей муниципальной программы  
**«Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа»**  
по итогам 2020 года

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Плановое значение показателя	Фактическое значение показателя	% исполнения	Пояснения по достигнутому уровню выполнения показателя (причины отклонения, низкого уровня)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах профессиональной переподготовки, повышения квалификации	Чел.	3	11	366	Показатель исполнен. Муниципальные служащие прошли обучение на курсах профессиональной переподготовки и повышения квалификации

На реализацию мероприятий по муниципальной программе «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» в 2020 году за счет средств районного бюджета было запланировано 100 000 рублей, израсходовано 0,00 рублей, т.е. освоение Программы за 2020 год составило 0 % (таблица 1). Не освоение средств бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), введением временного ограничения командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательных технологий. Также в целях недопущения задолженности перед муниципальными служащими администрации Александровского муниципального района командировочные расходы в сумме 40 486 рублей были произведены за счет сметы «Содержание муниципальных органов Александровского муниципального округа». Для восстановления расходов было подготовлено предложение по внесению изменений по коду вида расходов на очередное заседание думы АМО (октябрь 2020г), в результате денежные средства были перераспределены по коду вида расходов только в конце декабря 2020г., поэтому не было возможным скорректировать данные расходы.

За счет выполнения программных мероприятий по всем плановым значениям целевых показателей Программы за 2020 год достигнуты положительные результаты, т.е. исполнение составило 366 % (таблица 2).

Исполнение программы осуществлялось на должном уровне.