



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

18.12.2019

№ 791

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета Александровского муниципального района», утвержденное постановлением администрации района от 27 декабря 2018 г. № 799**

В целях приведения нормативно-правовых актов в соответствие действующему законодательству,

администрация Александровского муниципального района  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского учета Александровского муниципального района», утвержденное постановлением администрации района от 27 декабря 2018 г. № 799, следующие изменения:

1.1. в пункте 2.3.1.1. после слов «за месяц» добавить слова «за год.»;

1.2. в пунктах 4.1., 4.1.1. после слов «за месяц» добавить слова «за год.»;

1.3. исключить пункт 4.1.4.6.;

1.4. в разделе IV добавить пункты 4.1.8., 4.1.9. следующего содержания:

«4.1.8. По результатам работы за год может назначаться премия по итогам работы за год. Размер премии по итогам работы за год устанавливается в зависимости от результатов работы в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу. Премия выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

Назначение премии по итогам работы за год производится на основании локального акта руководителя учреждения в отношении конкретного работника индивидуально по результатам оценки его деятельности за отчетный период на основании ходатайства непосредственного руководителя или вышестоящего руководителя с приложением справки об использовании фонда оплаты труда и сложившейся экономии фонда оплаты труда в отчетном периоде.

Руководителем учреждения может быть принято решение о выплате премии по итогам работы за год работникам в массовом порядке. В этом случае ходатайство непосредственных руководителей работников не требуется, а размер премии определяется соответственно руководителем учреждения.

4.1.9. Премия по итогам работы за год выплачивается одновременно с заработной платой за декабрь.

Исчисление размера премии каждому работнику производится пропорционально фактически отработанному времени.

При увольнении работника премия выплачивается в том случае, если на момент расторжения трудового договора издан локальный акт руководителя учреждения об установлении работникам учреждения премии по итогам работы за год.»;

1.5. пункт 6.19 изложить в следующей редакции:

«6.19. Размер премии по итогам работы за год определяется на основании оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения за отчётный период. Премия устанавливается правовым актом администрации района на основании ходатайства курирующего учреждение заместителя главы администрации района, максимальным размером не ограничивается и выплачивается за счёт экономии фонда оплаты труда работников учреждения.

Премирование за месяц, год производится только при условии платежеспособности учреждения в расчётах с третьими лицами и отсутствии задолженности учреждения по заработной плате.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Боевой путь» и разместить на сайте [aleksraion.ru](http://aleksraion.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по экономическому развитию.

Глава муниципального района –  
глава администрации Александровского  
муниципального района

С.В. Богатырева