**ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 27 декабря 2007 г. N 368-п**

**О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ**

**ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края

от 17.03.2009 N 154-п, от 25.01.2010 N 21-п,

от 10.01.2012 N 4-п, от 16.01.2014 N 17-п)

В целях обеспечения приоритета жизни и здоровья работников над результатами производственной деятельности, сохранения активной работоспособности трудящихся Пермского края Правительство Пермского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par36) о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае.

2. Расходы на проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае осуществлять за счет средств, предусмотренных на охрану труда законом Пермского края о бюджете Пермского края на очередной финансовый год и плановый период.

3. Министерству промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края ежегодно проводить конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае.

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 17.03.2009 N 154-п, от 25.01.2010 N 21-п, от 16.01.2014 N 17-п)

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края Чибисова А.В.

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п)

Председатель

Правительства края

Н.Ю.БУХВАЛОВ

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением

Правительства

Пермского края

от 27.12.2007 N 368-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края

от 17.03.2009 N 154-п, от 25.01.2010 N 21-п,

от 10.01.2012 N 4-п, от 16.01.2014 N 17-п)

1. Общие положения

Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае (далее - конкурс) разработано в соответствии с главой 57 Гражданского кодекса Российской Федерации и определяет цели, задачи конкурса, требования к участникам конкурса, порядок организации и проведения конкурса, порядок подведения итогов конкурса и поощрения победителей конкурса.

2. Цели конкурса

2.1. Целью конкурса является:

2.1.1. снижение количества и тяжести профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;

2.1.2. совершенствование оборудования, производственного процесса и условий труда с учетом физической и умственной трудоспособности;

2.1.3. повышение физического и социального благополучия работников всех специальностей;

2.1.4. поддержка программ улучшения условий и охраны труда;

2.1.5. улучшение качества выпускаемой продукции и повышение ее конкурентоспособности в результате сертификации работ по охране труда.

3. Задачи конкурса

3.1. Задачи конкурса:

3.1.1. активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, первичных профсоюзных организаций, иных представительных органов работников по обеспечению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям профессиональной безопасности и гигиены;

3.1.2. содействие организации профилактических работ, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.1.3. обобщение положительного опыта в сфере улучшения условий и охраны труда;

3.1.4. организация взаимодействия заинтересованных исполнительных органов государственной власти Пермского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти в Пермском крае, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Пермского края, общественных организаций, профсоюзов, работодателей и их объединений по разработке и реализации региональной политики в области охраны труда.

4. Участники конкурса

4.1. В конкурсе могут принимать участие организации независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной принадлежности.

4.2. Обязательными условиями участия организаций в конкурсе являются:

4.2.1. наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

4.2.2. отсутствие смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве;

4.2.3. наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, или соглашения по охране труда;

4.2.4. прохождение обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда руководителем и специалистами организации;

4.2.5. отсутствие взысканий в виде административного приостановления деятельности вследствие нарушения санитарного законодательства.

(п. 4.2.5 введен Постановлением Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п)

5. Порядок организации и проведения конкурса

5.1. Организацию и проведение конкурса осуществляет Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (далее - Министерство).

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 17.03.2009 N 154-п, от 25.01.2010 N 21-п, от 16.01.2014 N 17-п)

5.2. Конкурс проводится по семи группам в зависимости от сферы деятельности организации:

(в ред. Постановления Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п)

1-я группа - машиностроение, химическая, металлургическая, целлюлозно-бумажная, горнорудная, нефтегазодобывающая, нефтегазоперерабатывающая промышленность;

2-я группа - лесозаготовительная и лесоперерабатывающая промышленность;

3-я группа - агропромышленный комплекс;

4-я группа - транспорт, связь и энергетика;

5-я группа - строительство и строительная индустрия;

6-я группа - легкая промышленность и непроизводственная сфера;

7-я группа - здравоохранение, образование, культура и спорт.

(абзац введен Постановлением Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п)

5.3. Министерство не позднее 15 января текущего года размещает информацию на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: "www.minpromtorg.permkrai.ru" и направляет информационные письма о проведении конкурса в органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Пермского края.

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п, от 16.01.2014 N 17-п)

5.4. Организации, желающие принять участие в конкурсе, не позднее 1 марта текущего года направляют в адрес Министерства [заявки](#Par212) по форме согласно приложению к настоящему Положению.

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п, от 16.01.2014 N 17-п)

6. Порядок подведения итогов конкурса и поощрения

победителей конкурса

6.1. Подведение итогов конкурса осуществляет комиссия по подведению итогов конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае (далее - конкурсная комиссия), состав которой утверждается распоряжением председателя Правительства Пермского края.

6.2. Подведение итогов конкурса осуществляется в течение 30 дней со дня окончания срока предоставления заявок, указанного в [пункте 5.4](#Par92) настоящего Положения, путем оценки показателей состояния условий и охраны труда.

Министерство анализирует заявки участников конкурса и за 7 дней до заседания комиссии по подведению итогов конкурса направляет материалы членам комиссии.

(абзац введен Постановлением Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п)

(п. 6.2 в ред. Постановления Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п)

6.3. Оценка показателей состояния условий и охраны труда осуществляется конкурсной комиссией в баллах в соответствии с таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель состояния условий и охраны труда | Количество баллов |
| 1. Состояние условий труда |
| 1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда | Более 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - 10 баллов;0,2% - 5 баллов;менее 0,2% - снимается 10 баллов |
| 1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) | Выполнение всех предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 10 баллов |
| 1.3. Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда | от 75 до 100% - 20 баллов;от 50 до 75% - 10 баллов;от 30 до 50% - 5 баллов;до 30% - 2 балла |
| (п. 1.3 в ред. Постановления Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п) |
| 1.4. Наличие заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (учитывается комиссией при равенстве баллов и при решении других спорных вопросов) | 0 баллов |
| 1.5. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами | 100% - 10 баллов;менее 100% - 0 баллов |
| 2. Система управления охраной труда |
| 2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда | Соответствует - 10 баллов;не полностью соответствует - 5 баллов;отсутствует - 0 баллов |
| (п. 2.1 в ред. Постановления Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п) |
| 2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников | 5 баллов;отсутствие - 0 баллов |
| 2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации | 5 баллов;отсутствие - 0 баллов |
| 2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (с выдачей удостоверений) | Удостоверения (без истекшего срока) имеют 100% работников организации - 10 баллов |
| 2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива | 1 и более - 10 баллов |
| 2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля | 100% - 10 баллов;менее 100% - 0 баллов |
| 3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 3.1. Наличие несчастных случаев на производстве | Отсутствие несчастных случаев на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов |
| 3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом | 10 баллов |
| 3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом | Снимается 10 баллов |
| 3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом | 10 баллов |
| 3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом | Снимается 10 баллов |
| 3.6. Наличие пожаров и аварий | Отсутствие пожаров, аварий - 10 баллов; за каждый случай снимается 10 баллов |
| 3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля | Отсутствие - 10 баллов;до 10 нарушений - 5 баллов;более 10 нарушений - снимается 10 баллов |
| 3.8. Наличие профессиональных заболеваний | Отсутствие профессиональных заболеваний на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов |
| (п. 3.8 в ред. Постановления Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п) |
| 3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом | 10 баллов |
| (п. 3.8.1 введен Постановлением Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п) |
| 3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом | Снимается 10 баллов |
| (п. 3.8.2 введен Постановлением Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п) |
| 3.9. Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры | 100% - 10 баллов;70-99% - баллы не присваиваются;менее 70% - снимается 10 баллов |

(п. 6.3 в ред. Постановления Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п)

 1

 6.3 . Заявки, представленные после истечения срока или не оформленные

надлежащим образом, не рассматриваются, о чем заявитель уведомляется

в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявки.

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 25.01.2010 N 21-п,

от 16.01.2014 N 17-п)

 2

 6.3 . За достоверность представленных организацией сведений

ответственность несет ее руководитель.

 2

(п. 6.3 введен Постановлением Правительства Пермского края от 17.03.2009

N 154-п)

6.4. Победители конкурса выбираются по каждой группе, указанной в [пункте 5.2](#Par80) настоящего Положения. Победителем конкурса признается участник, набравший наибольшее количество баллов.

6.5. При равном количестве баллов, набранных участниками конкурса из одной группы, указанной в [пункте 5.2](#Par80) настоящего Положения, решение о победителе конкурса принимается конкурсной комиссией путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

Решение о победителях конкурса оформляется Протоколом конкурсной комиссии, в котором указываются победители конкурса, занявшие призовые места, по каждой группе.

(абзац введен Постановлением Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п)

6.6. Организации, занявшие по итогам конкурса 1-е, 2-е и 3-е места, награждаются заместителем председателя Правительства Пермского края благодарственными письмами и призами.

(в ред. Постановления Правительства Пермского края от 25.01.2010 N 21-п)

6.7. Утратил силу. - Постановление Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п.

6.8. Информация о победителях конкурса размещается на сайте Министерства в течение 15 дней со дня подведения итогов конкурса.

(п. 6.8 введен Постановлением Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п)

Приложение

к Положению

о конкурсе на лучшую организацию

работы по охране труда в Пермском крае

(в ред. Постановления Правительства Пермского края

от 16.01.2014 N 17-п)

ФОРМА

 ЗАЯВКА

 в Министерство промышленности, предпринимательства

 и торговли Пермского края на участие в конкурсе на лучшую

 организацию работы по охране труда в Пермском крае

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации)

1. Сокращенное официальное наименование:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический адрес:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Фактический адрес:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Телефон, факс:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Адрес электронной почты:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Вид деятельности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель состояния условий и охраны труда | Значение | Количество баллов (заполняется представителем Министерства) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Состояние условий труда |
| 1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда(указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), за исключением государственных унитарных предприятий, государственных и муниципальных учреждений) |  |  |
| 1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)(указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) |  |  |
| 1.3. Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда(указывается в процентах от общего числа рабочих мест) |  |  |
| 1.4. Наличие заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации [<1>](#Par324) |  |  |
| 1.5. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами(указывается в процентах от числа работников, которым положена выдача средств индивидуальной защиты по типовым нормам) |  |  |
| 2. Система управления охраной труда |
| 2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами [<2>](#Par325) численности работников службы охраны труда |  |  |
| 2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников |  |  |
| 2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации |  |  |
| 2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда(указывается в процентах от общего числа работников) |  |  |
| 2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива [<3>](#Par326) |  |  |
| 2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля [<4>](#Par327)(указывается количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля) |  |  |
| 3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 3.1. Наличие несчастных случаев на производстве [<5>](#Par328) |  |  |
| 3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.6. Наличие пожаров и аварий(указывается количество пожаров, аварий) |  |  |
| 3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля(указывается количество нарушений) |  |  |
| 3.8. Наличие профессиональных заболеваний |  |  |
| 3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом |  |  |
| 3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры(указывается в процентах от числа работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров) |  |  |

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем. Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 (подпись) (фамилия, имя, отчество)

--------------------------------

<1> Информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

<2> Межотраслевые нормативы утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".

<3> Постановление Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза".

<4> Программа производственного контроля утверждена Постановлением Министерства здравоохранения Российской Федерации, Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 июля 2001 г. N 18 "О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01".

<5> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году было наличие несчастных случаев на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.